

## Иновации в профсоюзе: не дань моде, а острая необходимость

### Исследование Бумажный воз и ныне там

Организация экономического сотрудничества и развития обнародовала первую часть отчета по результатам Международного исследования учительского корпуса TALIS-2018. Его участниками стали 48 стран. В том числе в выборку вошли более 4000 учителей из 230 школ 14 субъектов РФ. Как свидетельствуют итоги исследования, административно-бумажная нагрузка российского учителя - одна из самых высоких среди стран-участниц TALIS, а рабочее время - одно из самых продолжительных.

Так, согласно данным отчета сумма затраченного времени на отдельные рабочие задачи, в том числе преподавание и подготовку к урокам, в России составляет 60 часов в неделю, больше только в Китае (63). Что необходимо предпринять, чтобы снизить нагрузку на учителей? Ситуацию комментирует заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Куприянова:

- Во-первых, и это очевидно, необходимо реальное повышение гарантированной части оплаты труда - ставки заработной платы (оклада учителя), весомое увеличение доплаты за выполнение обязанностей классного руководителя и т. д. На сегодняшний день, когда регионы рапортуют о том, что предусмотренный Указом Президента России от 2012 года целевой показатель повышения зарплаты уже достигнут, старательно замалчивается, за счет чего достигаются такие показатели. А происходит это во многом за счет интенсификации учительского труда. Мониторинги показывают увеличение учебной нагрузки учителей до 1,7-2 и более ставок! О каком качестве образования, о каком непрерывном повышении квалификации, росте профессионального мастерства педагогов в этой ситуации можно говорить?

Во-вторых, необходимо скорейшее решение проблемы освобождения учителей от избыточной административно-бумажной работы. Общероссийский Профсоюз образования совместно с Министерством просвещения ведет целенаправленную разъяснительную работу по решению этого вопроса. Не раз предлагались совместные рекомендации регионам по сокращению бюрократической нагрузки на педагогов. В профсоюзе были подготовлены методические рекомендации «Устраняем избыточную отчетность!» для разных категорий педагогических работников, где детально прописано, какая отчетность входит в обязанности педагога, а что «навязывается» сверх нормативов. Но бумажный воз и ныне там... Видимо, без принятия соответствующих поправок к Федеральному закону «Об образовании в Российской Федерации», которые сегодня разрабатываются с участием профсоюза и Комитетом по образованию и науке Государственной Думы совместно с «Единой Россией», и в Минпросвещения, данную проблему не решить. Профсоюз, в свою очередь, продолжит изучать ситуацию с учебной нагрузкой и отчетностью учителей, чтобы эти объективные данные легли в основу наших предложений по улучшению ситуации.

С полной версией национального отчета по результатам TALIS-2018 можно ознакомиться на сайте Федерального института оценки качества образования.



В последние годы в профсоюзе все больше и больше внимания уделяется разработке и внедрению новых социальных технологий и проектов.

Это не просто дань моде, а ответ на запросы в решении социальных проблем работников и обучающихся системы образования. За каждым инновационным проектом стоят люди, чья жизнь пусть немного, но все же меняется к лучшему, люди, которые верят, что проблемы, как бы они ни были сложны, все-таки разрешимы.

Обмен опытом, развитие существующих проектов, открытие

новых - эти вопросы рассматривались на совместном заседании постоянных комиссий Центрального совета профсоюза по развитию проектной деятельности и инновационным формам работы и по вопросам повышения эффективности планирования и расходования профсоюзного бюджета.

Свои инновации коллегам представили университеты из трех регионов России, а также региональные организации профсоюза Краснодарского края и Чувашии.



## Отчеты и выборы

### К декабрю готовы!

В Доме профсоюзов Белгорода состоялся VI пленум Белгородского областного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ, главной темой которого стала подготовка к очередной отчетно-выборной конференции региональной организации профсоюза, предстоящей 11 декабря.

Члены обкома определили повестку дня, установили норму представительства на конференцию, а также утвердили план мероприятий по ее подготовке и проведению.

Делегатам VI областной отчетно-выборной конференции предстоит заслушать отчеты обкома профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии о деятельности за последние 5 лет, сформировать выборные органы региональной организации на новый срок, избрать делегатов на VIII Съезд Общероссийского Профсоюза образования, делегировать представителя в состав Центрального совета, внести изменения и дополнения в Положение о Белгородской региональной организации профсоюза, рассмотреть вопрос о выдвижении кандидатуры на должность председателя Общероссийского Профсоюза образования.

С информированием о финансировании предупредительных мер по профилактике производственного травматизма за счет средств Фонда социального страхования выступила начальник отдела страхования профессиональных рисков Белгородского регионального отделения ФСС Лилия Слапыгина. В своем выступлении она рассказала о том, каким образом можно провести мероприятия по охране труда у себя в организации за счет средств Фонда соцстраха, раскрыла механизм финансирования, остановилась на наиболее востребованных мероприятиях, связанных с охраной труда, которые на сегодняшний день финансирует ФСС. Среди них - специальная оценка условий труда; мероприятия по приведению уровней запыленности и загазованности воздуха, уровней шума и вибрации и уровней излучений на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями; обучение по охране труда и вопросам безопасного ведения работ; приобретение средств индивидуальной защиты, срывающих и обезвреживающих средств; санаторно-курортное лечение и проведение обязательных периодических медосмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами; обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием; приобретение алкотестеров страхователями, работники которых проходят предсменные и предрейсовые медосмотры; приобретение тахографов (приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей) и аптечек для оказания первой помощи.

Своими впечатлениями о X съезде Федерации независимых профсоюзов России поделилась председатель Белгородской региональной организации профсоюза Лидия Томилка. Главный лозунг съезда - «Работающий человек не должен быть бедным!».

Впереди у членов обкома очень серьезная и ответственная работа - провести отраслевые отчетно-выборные профсоюзные конференции в своих муниципальных территориях и в учреждениях профессионального образования.

Максим ЧАБЛИН

Белгородская область

43 профсоюзных активиста Новосибирской областной организации Общероссийского Профсоюза образования - лидеры первичных и территориальных профсоюзных организаций, представители советов молодых педагогов, а также социальные партнеры - приняли участие во II межрегиональном форуме «Открытый диалог профсоюзного актива: практика, перспективы» в Омске.

По пути в Омск делегация остановилась в городе Барабинске Новосибирской области, где состоялась расширенное заседание обкома профсоюза с участием лидеров первичек и руководителей образовательных организаций Барабинского района. Глава района Евгений Бессонов отметил, что здесь налажено хорошее социальное партнерство. А уполномоченный по правам ребенка в Новосибирской области Надежда Болтенко подчеркнула: «Все мы занимаемся общим и значимым делом».

Председатель Барабинской организации Елена Савенкова. Елена Владимировна обратила внимание слушателей на судебную практику районной организации, подробно рассказала, как оказание юридической помощи влияет на мотивацию профсоюзного членства.

Председатель первичной профсоюзной организации, воспитатель детского сада №6 «Сказка» Светлана Дмитриева показала, как составить план формирования и расходования денежных средств, сделать правильную и эффективную смету первички. «Основные принципы при разработке нашей сметы - целесообразность, рациональность, экономичность, направленность на уставную деятельность», - отметила Светлана Николаевна.

Начальник управления образования администрации Барабинского района Ольга Бурлуцкая в своем выступлении говорила о социальном партнерстве с районной организацией профсоюза: «Благодаря партнерским отношениям и взаимной поддержке

ска, обратила внимание, что важно не только взаимодействие с городской администрацией, но и выгодное для членов профсоюза сотрудничество с театрами, цирком, медицинскими учреждениями.

Директор Новосибирского Дома учителя Наталья Дягилева трогательно говорила о роли педагога и значении профсоюза. «Наш областной профсоюз сегодня - единственная организация, которая заботится о душевном покое учителя, уважительно и с любовью относится к педагогу. Наш председатель тонко чувствует, что происходит в отрасли, опирается на традиции, активно используя все новое».

Начальник управления образования Коченевского района Новосибирской области Александр Бобин презентовал систему взаимодействия с районной профсоюзной организацией. «Наши отношения с профсоюзом строятся на тесном сотрудничестве, взаимопонимании, такте, терпении и умении договариваться с партнерами. Это большая и

# Море эмоций - в Сибири

Региональные организации профсоюза обмениваются идеями и опытом

Один из вопросов повестки - изучение опыта Барабинской районной профсоюзной организации. Ее председатель Татьяна Павловская представила самые интересные направления работы. Особый акцент Татьяна Михайловна сделала на программах обучения профсоюзного актива - это «Школа молодого руководителя», «Школа правовых знаний», «Молодой специалист». «Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск - вот на что нацелена наша организация», - сказала Татьяна Михайловна.

Директор школы №93 Барабинска Денис Судариков рассказал о взаимодействии Совета директоров базовых школ и районной организации профсоюза. Председатели Совета директоров и райкома профсоюза работают в тесном контакте в составе рабочей группы по начислению стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений района, а также в составе районной отраслевой комиссии.

Наш совет - своего рода дискуссионная площадка, место обмена мнениями, опытом, поиска путей решения трудных задач. Совет в том числе формирует готовность и умение руководителя выстраивать тесные связи с профсоюзом, вникать во все нюансы трудового законодательства, правового регулирования работы образовательного учреждения, - отметил Денис Валентинович. - И в вопросах развития правовых, финансовых компетенций руководителей образовательных учреждений мы активно сотрудничаем с нашей районной профсоюзной организацией. Одной из форм сотрудничества стал День руководителя, куда мы приглашаем и работников обкома.

Опытом защиты прав и профессиональных интересов членов профсоюза поделилась внештатный правовой инспектор, замести-

наше сотрудничество стабильно и системно. Совместно мы участвуем во всех стадиях разработки проектов нормативных актов, касающихся социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников образования нашего района. Мы всегда готовы к расширению сотрудничества. Конечно, это кропотливая работа, которая требует особого подхода к партнерам, выдержки, такта, понимания и терпения».

Участники заседания высоко оценили новаторские и эффективные инструменты работы районной организации профсоюза и смогли взять на вооружение интересные идеи.

И вот мы в гостях у омских коллег. Встреча началась с небольшой ознакомительной экскурсии по Дому союзов. Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко приветствовал гостей. Мы узнали, как проходит обучение профактива, каковы формы, особенности и тенденции работы федерации в целом.

Председатель Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Евгений Дрейлинг коротко рассказал о структуре обкома, самых востребованных направлениях профсоюзной деятельности, о достижениях и еще нерешенных проблемах.

Выступление председателя Новосибирской областной организации профсоюза Светланы Сутягиной было посвящено традиционным выездом актива, задачам и перспективам профсоюзной деятельности. Говорила Светлана Геннадьевна и о том, как важно повышать престижность профессии.

Межрегиональный форум проходил в формате конструктивного диалога, где каждый мог поделиться опытом, уникальными работками, высказать свои мнения и предложениями.

Лариса Грачева, председатель профсоюзной организации Центрального района Ом-

ская, отметил Александр Сергеевич. - Всем нужна справедливость. Мне как руководителю проще принимать управленческие решения, когда известно и понятно мнение профсоюза. Основа нашей работы - это отраслевое соглашение. Вместе, в отлаженной системе, мы занимаемся нормотворческой деятельностью, проводим различные мероприятия, в том числе конкурсы и фестивали. Надежность партнерских отношений подтверждает и тот факт, что глава района, заместитель главы и я являемся членами профсоюза».

Коллеги обсудили технологии информационной работы, социального партнерства, проведения профессиональных конкурсов. Диалог получился очень активным и содержательным. Каждый был готов выступить, чтобы обозначить проблемные точки и вопросы, требующие особого внимания. Форум помог по-новому посмотреть на свои организации, их опыт и достижения, составить план развития и дальнейшего сотрудничества между профсоюзными организациями регионов.

После беседы участники форума побывали в Омском центре творческого развития гуманитарного образования (бывший Дом учителя), посмотрели, как он функционирует и взаимодействует с Профсоюзом образования. Ярким завершением форума стала экскурсия по историческим местам и достопримечательностям Омска.

Трехдневная поездка лидеров Новосибирской областной организации профсоюза получилась насыщенной и интересной. Участники выезда получили массу актуальной информации, море положительных эмоций и вдохновения.

Дина АБРОСИМОВА,  
специалист по информационной работе  
Новосибирской областной организации  
Общероссийского Профсоюза образования



Делегация Новосибирска в гостях у омских коллег



# Это наше столетие

Мощная команда студенческого актива готова встретить юбилей

2019 год в Общероссийском Профсоюзе образования проходит под знаком 100-летия студенческого профсоюзного движения. Такая серьезная дата - повод вспомнить богатую историю студенческих профсоюзов, хорошая возможность рассказать об их сегодняшних достижениях, поговорить о проблемах и, конечно, заявить о новых идеях и проектах.

В Орловской областной организации профсоюза пять студенческих профсоюзных организаций с численностью 11569 человек. Охват профсоюзным членством - 97,3%. Это 567 профгрупп и 20 факультетских организаций. Они ведут интересную работу по объединению студентов, формированию у них опыта социализации, умения адаптироваться в жизни, участвовать в общественной деятельности и влиять на те вопросы, которые затрагивают интересы молодежи.

Яркий пример - первичная профсоюзная организация Орловского государственного университета имени И.С.Тургенева. После объединения двух вузов она насчитывает более 10 тысяч членов профсоюза (97%), в ее составе 18 профбюро факультетов и институтов, восемь студенческих советов общежитий и семь комиссий.

В соответствии с коллективным договором планирование и распределение бюджетных средств по статьям расходов, непосредственно затрагивающим интересы студентов, происходит по согласованию с профсоюзным комитетом. Наиболее выдающимся студентам за особые достижения выплачивается повышенная государственная стипендия. Право на получение такой стипендии появляется после заполнения зачетной книжки активиста, в которой отмечаются все достижения в общественной деятельности, культурно-массовой работе и спорте.

Студентам и аспирантам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, оказывается

материальная помощь. Их детям дарят новогодние подарки и вручают наборы первокурсников, подготовленные областной организацией профсоюза.

Профсоюзный комитет реализует проект «Профком-дисконт», по единой дисконтной карте члены профсоюза получают скидки более чем у 50 партнеров проекта. Три года действует РЖД-бонус - 25-процентная скидка на билеты в купе во всех российских поездах.

Профсоюзный комитет стал центром реализации студенческих инициатив. Кроме

область на конкурсе Центрального федерального округа. Анастасия Ясеницкая и Александра Бороденко входили в тройку лучших профторгов ЦФО, а Екатерина Соловьева в 2018 году стала победительницей.

14 лет в университете ежегодно проходит спартакиада - массовое соревнование, в котором участвуют около 1500 студентов. Широко развиты неолимпийские виды спорта: боулинг, бильярд, картинг, лазертаг.

При поддержке университета профком занимается и проблемой патриотического воспитания, формирования у молодежи

гражданской позиции. Среди мероприятий - акция памяти жертв Бесланской трагедии, научно-практическая конференция по охране памятников Великой Отечественной войны, коллективные просмотры фильмов («Время первых», «Крым», «Битва за Севастополь», «Собибор», «28 панфиловцев»).

С 2006 года выходит газета «Позитифф» тиражом до 3000 экземпляров. Группа в социальной сети ВКонтакте оперативно размещает информацию о студенческой жизни, новости о различных мероприятиях.

Областная межвузовская школа студенческого актива, Школа правовой грамотности ЦФО, Школа стипендиальных комиссий ЦФО, в которых принимают участие студенты не только из нашей области, но и других регионов округа, получили высокую оценку Федерального агентства по делам молодежи и, конечно, самих участников.

Профком студентов - это мощная команда студенческого актива, способная реализовывать самые масштабные проекты. В 2020 году мы отметим столетие первичной профсоюзной организации студентов университета, а впереди у него - большие перспективы!

**Валентина РОМАНОВА,**  
заместитель председателя Орловской  
областной организации Общероссийского  
Профсоюза образования



Студенческий профсоюз способен на все!

традиционных мероприятий, реализуются необычные проекты - шоу «Лига ставок», региональный этап Всероссийского чемпионата по дебатам «Голос поколений», разнообразные квесты: военно-исторический «Замной Россия», исторический «Назад в будущее», литературный «По следам Тургенева».

Десять лет в первичке проходит конкурс «Профорг года». Последние три года победители представляли университет и



**Алена НИКОЛАЕВА** и глава Росмолодежи **Александр БУГАЕВ**

В конце мая в Казани прошел Всероссийский форум рабочей молодежи. Седьмой раз юноши и девушки из разных уголков страны встретились на этой масштабной площадке по обмену опытом, популяризации рабочих профессий и повышению профессионализма молодых специалистов. Участниками нынешнего форума стали более 300 представителей промышленных, транспортных и аграрных предприятий, лидеры советов молодых специалистов предприятий и регионов, отраслевых молодежных сообществ, студенты учебных заведений.

От Чувашской Республики на форум приехали пять молодых активистов. В этой

делегации повезло оказаться и мне, методисту отдела образования администрации Янтиковского района, общественному корреспонденту и внештатному техническому инспектору труда Янтиковской районной организации профсоюза, председателю Совета рабочей молодежи Янтиковского района.

За четыре дня я побывала на нетворкинге и пленарном заседании, посетила Международный выставочный центр «Казань-Экспо» и Казанский вертолетный завод, на стратегических сессиях и мастер-классах приобрела новые полезные знания и «прокачала» навыки в проектной деятельности. В рамках форума была оказана большая поддержка молодым в реализации их идей. Молодые люди совместно с экспертами разрабатывали и совершенствовали различные проекты, а затем участвовали в их защите. Лучшие проекты форума удостоились грантовой поддержки Росмолодежи. Денежные сертификаты на сумму от 75 тысяч до 2 миллионов рублей получили 13 активистов со всей России.

## До встречи в эфире

Внештатный технический инспектор из Чувашии выиграла грант Росмолодежи

Я претендовала на грантовую поддержку с проектом «Радио Рго Янтиково» и оказалась в числе победителей. Мой проект радиовещания на интернет-платформе получил грант на сумму 200 тысяч рублей. Выигранная сумма будет использоваться для создания партнерской сети, технического оснащения радиостудии и ежедневного выпуска программ.

В сентябре планируется закупить оборудование, настроить его. Первый эфир намечен на 1 октября. В своих программах я буду рассказывать о молодежи района, в том числе о педагогах, а также о профсоюзных новостях. Считаю, что главная цель любого проекта - помочь хотя бы одному человеку, а моя цель - помочь своему району.

Если вы тоже хотите принять участие во Всероссийском конкурсе молодежных проектов Росмолодежи, вам пригодится эта ссылка: [grant.myrosmol.ru](http://grant.myrosmol.ru).

**Алена НИКОЛАЕВА,**  
внештатный технический инспектор  
труда Янтиковской районной  
организации профсоюза

Более пяти лет - таков стаж работы молодых учителей школ №113 и 126 Оксаны Курочкиной и Артема Долгачева, членов молодежного совета Барнаульской городской организации профсоюза. Именно они и решили познакомить студентов с особенностями педагогического труда и развеять мифы, что работать в школе непрестижно. Почему они? Потому что участники профессиональных городских и краевых конкурсов, а еще активно занимаются общественной работой в профсоюзе!

Что отталкивает ребят от работы в школе? Низкая заработная плата, необходимость иметь постоянную подработку, страх не справиться с детьми. Именно об этом шел разговор на площадке «Профсоюзный билет - билет в будущее», а еще о том, как минусы можно превратить в плюсы и решить многие проблемы с помощью профсоюза.

Студенты педуниверситета приняли участие в мастер-классах, которые для них подготовили педагоги, имеющие успешный опыт наставничества. В завершение встречи они выразили готовность испытать свои силы и доказать себе, что, выбрав профессию, смогут в ней состояться. Следующее мероприятие в рамках реализации проекта состоится совсем скоро. Своим опытом с будущими учителями будут делиться молодые педагоги.

**Служба информации Алтайского  
краевого комитета Общероссийского  
Профсоюза образования**



## А я в школу пойду!

Почему из сотни выпускников педуниверситета о работе в школе мечтают лишь единицы? Почему большинство студентов получают педагогическое образование просто ради диплома? Как переломить ситуацию? Опытом привлечения молодых специалистов готовы поделиться члены молодежного совета Барнаульской городской организации профсоюза.

«Каждый год в школы приходят на работу молодые специалисты, - говорит председатель городской организации Тамара Лесовых. - Кто-то из них мечтал об этой профессии, но, попробовав свои силы, ушел. Много и других примеров, когда, совершенно не планируя работать в школе, проведя несколько уроков, человек остается здесь навсегда. Но после университетской скамьи на практике молодежь сталкивается с многочисленными трудностями. Поэтому мы совместно с комитетом по образованию начали реализацию проекта, в основе которого лежит принцип наставничества и профессионального, и профсоюзного-целевую программу «Ступени педагогического роста». Мы предлагаем студентам мастер-классы опытных и начинающих педагогов, которые на своем примере раскрывают большой и интересный мир учительской профессии».

На протяжении нескольких месяцев на базе средней школы №53 и лицея №73 прошли консультационно-методические площадки, участниками которых стали студенты-целевики Алтайского государственного педагогического университета и молодые учителя из числа слушателей «Школы будущего директора» - всего более ста человек.

Более пяти лет - таков стаж работы молодых учителей школ №113 и 126 Оксаны Курочкиной и Артема Долгачева, членов молодежного совета Барнаульской городской организации профсоюза. Именно они и решили познакомить студентов с особенностями педагогического труда и развеять мифы, что работать в школе непрестижно. Почему они? Потому что участники профессиональных городских и краевых конкурсов, а еще активно занимаются общественной работой в профсоюзе!

Что отталкивает ребят от работы в школе? Низкая заработная плата, необходимость иметь постоянную подработку, страх не справиться с детьми. Именно об этом шел разговор на площадке «Профсоюзный билет - билет в будущее», а еще о том, как минусы можно превратить в плюсы и решить многие проблемы с помощью профсоюза.

Студенты педуниверситета приняли участие в мастер-классах, которые для них подготовили педагоги, имеющие успешный опыт наставничества. В завершение встречи они выразили готовность испытать свои силы и доказать себе, что, выбрав профессию, смогут в ней состояться. Следующее мероприятие в рамках реализации проекта состоится совсем скоро. Своим опытом с будущими учителями будут делиться молодые педагоги.



# Инновации моде, а острая

В последние годы в профсоюзе все больше и больше внимания уделяется разработке и внедрению новых социальных технологий и проектов. Это не просто дань моде, а ответ на запросы в решении социальных проблем работников и обучающихся системы образования. За каждым инновационным проектом стоят люди, чья жизнь пусть немного, но все же меняется к лучшему, люди, которые верят, что проблемы, как бы они ни были сложны, все-таки разрешимы.

Обмен опытом, развитие существующих проектов, открытие новых - эти вопросы рассматривались на совместном заседании постоянных комиссий Центрального совета профсоюза по развитию проектной деятельности и инновационным формам работы и по вопросам повышения эффективности планирования и расходования профсоюзного бюджета. Заседание проходило в рамках мероприятий исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования.

Открывая встречу, заместитель председателя профсоюза Вадим Дудин отметил, что потребности общества, в том числе работников и обучающихся системы образования, постоянно растут, и чтобы соответствовать этим запросам, профсоюзу необходимо постоянно участвовать в инновационных процессах. «Несоответствие деятельности профсоюзных организаций современным условиям не позволит им достигать высоких результатов, - подчеркнул Вадим Николаевич. - Отрадно, что во многих организациях есть проекты, которые можно предложить к внедрению повсеместно (конечно, с учетом региональной специфики)».



Надежда АРЧБАСОВА

Опыт реализации инновационных проектов представили Краснодарская краевая и Чувашская республиканская организации профсоюза, профкомы Донского государственного технического университета (ДГТУ), Волгоградского (ВолГУ) и Алтайского (АлтГУ) государственных университетов.

## «Альфа и омега» в медицинском обслуживании

Всем известно, что Кубань принято называть всероссийской здравницей. Однако в Краснодарской краевой организации профсоюза, проведя мониторинг среди



Вадим ДУДИН: «Профсоюзные организации должны отвечать на возрастающие запросы общества»

работников отрасли, выявили неутешительные цифры: более 72,3% работников отмечают постоянное ухудшение здоровья, при этом 83,6% опрошенных не обращаются к врачам и не берут больничные листы, объясняя это нежеланием потерять часть заработной платы и сложностями организации замены на рабочем месте. 20,9% работников считают плановые медосмотры формальностью, и подавляющее большинство опрошенных уверены, что тратить свободное или рабочее время на участие в этих медосмотрах бессмысленно. В том числе опрос показал недостаточное обеспечение жителей медицинскими услугами и дефицит специалистов, особенно в отдаленных от городов и райцентров населенных пунктах.

Столь неутешительная статистика стала отправной точкой для реализации социально ориентированного проекта, направленного на доступность и улучшение качества медицинского обслуживания, профилактику заболеваний среди работников отрасли. Партнером в реализации проекта была выбрана компания «АльфаСтрахование-ОМС», с которой был заключен бессрочный договор о сотрудничестве. Компания более 10 лет на рынке услуг Кубани, ее надежность оценивается классом «А+++». Располагая 12 отделениями, 60 структурными подразделениями, штатом более чем из 300 сотрудников, 50 врачами-экспертами, постоянно действующим информационным центром, компания, как показала практика, способна оказывать качественные медицинские услуги по всему краю.

Какие преференции имеют работники образования в результате такого сотрудничества?

Это выездные бесплатные мобильные медосмотры с участием узких специалистов, особенно востребованные в отдаленных районах края; льготная диагностика и офтальмологическое лечение у специалистов клиники «Три-З» (данной льготой воспользовались 11565 членов профсоюза); возможность оформления сервисной карты, которая в дополнение к программе ОМС позволяет получить скидки от 5% и более на платные услуги в ряде медицинских организаций края; защита прав застрахованных лиц (с начала 2019 года этим правом воспользовалось 6000 жителей края).

Чтобы стать участником программы, члену профсоюза необходимо обратиться к председателю первички, в территориальную организацию или в краевую комитет, получить полис обязательного

медицинского страхования в компании «АльфаСтрахование-ОМС» и именную дисконтную карту с логотипом краевой организации.

Востребованность и эффективность такого сотрудничества налицо - на сегодняшний день в программе участвуют 41856 членов профсоюза.

В планах крайкома - дальнейший мониторинг результативности программы и расширение перечня дополнительных услуг.

## В «Профсоюзном кафетерии» есть все, кроме кофе

«Профсоюзный кафетерий» - программа гибкого менеджмента профсоюзной организации работников Волгоградского государственного университета. Это система предоставления скидок, льгот и услуг членам профсоюза как в рамках массовых проектов, так и по индивидуальным запросам.

Программа за четыре года реализации приобрела большую популярность и завоевала немало региональных, университетских и профсоюзных наград, в том числе стала победителем в номинации «Лучшая организация деятельности первичной профсоюзной организации» Всероссийского конкурса «Траектория успеха».

Председатель профкома работников Надежда Анатольевна Арчбасова рассказала о том, как удалось достичь такого успеха: «Профсоюзный кафетерий» - это синтез теории менеджмента общественной организации, практики реализации многочисленных проектов и опыта коллег из других отраслей, регионов и стран, который мы изучаем и внедряем, - все это позволяет успешно развивать деятельность профсоюзной организации. Мы активно взаимодействуем с коллегами из других учебных заведений в рамках межотраслевого координационного совета председателей профсоюзных организаций вузов Волгоградской области, организуем совместные проекты. Большую роль играет наш сильный профсоюзный комитет, который поддерживает эффективное взаимодействие работников всех структурных подразделений университета, включая Волжский филиал».

Создавать «кафетерий» предлагается с анализа систем мотивации и корпоративной культуры, принятия решения на уровне руководства, формирования «меню» и утверждения списка эффективных льгот, ин-формирования сотрудников об изменениях в системе стимулирования. Дальнейшая работа предполагает постоянный анализ действия новой системы мотивации и периодическое обновление «меню».

В профсоюзное «меню» входят обязательные «основные блюда», «десерт» и даже отдельный «детский стол» - социальные

проекты и мероприятия, охватывающие интересы и потребности всех категорий работников, студентов вуза и членов их семей. Информация о них публикуется на официальном сайте, на стендах, распространяется в социальных сетях, мессенджерах, рекламных буклетах и флаерах.

К «основным блюдам» можно отнести льготы и компенсации, включенные в коллективный договор, мероприятия по коллективному страхованию работников в рамках ОМС, взаимодействие с региональным отделением Пенсионного фонда РФ по вопросам формирования пенсий, деятельность комиссии по трудовым спорам и Юридической клиники университета, ежегодные смотры-конкурсы «Лучший профорг подразделения» и «Лучшая работа профбюро структурного подразделения», льготную карту «Про.актив ВолГУ», офтальмологическое скрининг-исследование всех членов профсоюза и их семей, годовые абонементы в спортивно-оздоровительный клуб «Арена».

На «десерт» членам профсоюза предложат туры выходного дня на горнолыжные курорты Кавказа и на Черноморское побережье, летние путевки на отдых в оздоровительном комплексе «Дагомыс», рекреационные туры в границах Южного федерального округа, поход на собачьих упряжках в питомнике «Снежный ангел» ст. Качалино, поездку в племенной коневодческий клуб «Дончак» в Иловле, воскресную рыбалку на Волге в Астраханской области. И это не полный перечень всех «вкусных» мероприятий.

А в «детском меню» члены профсоюза найдут ректорский торжественный прием в честь сотрудников и их детей - выпускников школ, праздник для первоклассников, конкурс портфолио достижений «Дети работников ВолГУ», новогоднюю программу мероприятий, путевки в летние оздоровительные лагеря и многое-многое другое.

Творческий, неформальный подход к привычным мероприятиям, возможность использования «сезонного» меню, то есть включения или исключения тех или иных «блюд» в зависимости от потребностей целевой аудитории в конкретный период, делает работу профкома не только более разнообразной, но и более результативной.

Решений профкома после обсуждения «меню» члены профсоюзной организации ждут с нетерпением и начинают записываться на программы, даже не дожидаясь конкретных дат их проведения.

## Agile, scrum, kanban - в чем разница?

Олег Терновой, заместитель председателя профкома работников Алтайского госуниверситета, предложил коллегам об-



# В профсоюзе: не дань необходимость

ратить внимание на эффективность применения проектного подхода в работе профсоюзных организаций.

«Внедрение проектного управления, уверен Олег Степанович, - должно увеличить эффективность использования ресурсов и взаимодействия профсоюзных органов с партнерами, повысить прозрачность, обоснованность и своевременность принимаемых решений, то есть в конечном итоге обеспечить достижение запланированных результатов».

Фундамент проектного управления - это, конечно, наличие команды, ориентированной на реализацию конкретного проекта, а его «надстройка» - современные управленческие подходы: agile, scrum и kanban.

Agile предполагает, что при реализации проекта не нужно опираться только на заранее созданные подробные планы. Важно ориентироваться на постоянно меняющиеся условия внешней и внутренней среды, учитывать обратную связь. Один из принципов agile: «Реакция на изменения важнее следования плану». Scrum - это «подход структуры»: над каждым проектом работает универсальная команда специалистов, аккумулирующих все необходимые умения, а процесс делится на равные небольшие отрезки - спринты (например, одна-две недели), в рамках которых решается четко очерченный круг задач. Kanban - это «подход баланса», его цель - сбалансировать членов команды и избежать ситуаций, когда одна ее часть работает сутками, а вторая жалуется на отсутствие новых задач.

«К сожалению, не всегда можно быстро сформировать эффективную команду, поскольку есть и кадровый, и квалификационный дефицит, - отметил Олег Степанович. - И здесь на помощь может прийти портал LevelPride - персональный архив личных достижений студентов и соискателей, который для работодателей упрощает процедуру отбора претендентов, а представителям профессиональных сообществ

профсоюза». Напомним, что в нем приняло участие свыше 2000 обучающихся и работников образования.

Еще одно предложение профлидера, которое вызвало одобрение, - это создание в профсоюзе проектного офиса. Его задача - методологическое и организационное обеспечение проектного управления в организации, планирование и контроль портфеля проектов, мониторинг, формирование сводной отчетности по программам/проектам.

## Да здравствует жизнь!

Под таким названием в 2018 году по инициативе профкома Дагестанского государственного технического университета была открыта ведомственная поликлиника «АВЕ ВИТА ДГТУ». Одной из причин послужил мо-



Коллеги обмениваются мнениями

нитинг среди обучающихся и работников вуза, который показал шокирующие результаты. Например, свыше 50% студентов первых - третьих курсов не имели полисов медицинского страхования, работники вуза на вопрос: «Довольны ли вы качеством планового медицинского осмотра?» затруднились указать даже дату его прохождения. Цель создания поликлиники - улучшение и максимальная приближенность медицинской помощи к обучающимся и сотрудникам ДГТУ, проведение ежегодных профилактических осмотров и диспансеризации работников и студентов; выявление и лечение заболеваний на ранней стадии.

О создании и повседневной деятельности подразделения рассказал генеральный директор «АВЕ ВИТА ДГТУ» Валерий Фомин: «На сегодняшний день работа медицинского подразделения строится на принципах ведомственной поликлиники с полным охватом различными видами медицинской помощи, а именно: ведется прием врачей по 10 специальностям; есть дневной стационар на 10 коек; проводятся все виды лабораторной и функциональной диагностики; проводится экспертиза нетрудоспособности с выдачей больничных листов и справок по форме 095/у, заполняются посылные листы на медико-социальную экспертизу.

Наличие ведомственной клиники дает возможность наблюдать за состоянием здоровья работников и обучающихся в динамике и своевременно оказывать необходимую медицинскую помощь. Все услуги в медицинском центре «АВЕ ВИТА ДГТУ» оказываются в рамках территориальной программы госгарантий, по полису обязательного медицинского страхования. В долгосрочной перспективе руководство медицинского центра планирует открытие круглосуточного стационара

хирургического профиля для оказания высокотехнологичной медицинской помощи, эндоскопических операций и реабилитационного отделения».

## Солидарная - корпоративная - профсоюзная

Корпоративная пенсионная программа в Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования начала действовать с января 2018 года.

Несмотря на то что система корпоративного пенсионного обеспечения зародилась в постсоветской России в начале 1990-х годов, в реском уверены, что именно сегодня назрела необходимость искать новые подходы к формированию пенсионного обеспечения работников образования. Конечно,

● получать социальный налоговый вычет с уплаченных пенсионных взносов (в размере 13% от суммы ваших пенсионных взносов в пределах 120 тысяч рублей в год);

● выбирать другую пенсионную схему при подаче заявления о назначении негосударственной пенсии в случае, если к дате обращения в фонд у вас изменятся предпочтения по ее размеру и условиям получения;

● наследовать накопленные средства, учтенные на именном пенсионном счете, как на этапе накопления, так и на этапе выплаты пенсии;

● расторгнуть договор в любой момент и получить не только уплаченные взносы, но и начисленный доход;

● получать по мере необходимости информацию о состоянии именного пенсионного счета.

Конечно, работа по организации корпоративной пенсионной программы сложна и требует детального, продуманного подхода.

Первое, что необходимо, - выбрать партнера из числа негосударственных пенсионных фондов. В Чувашии выбор пал на АО НПФ «САФМАР», который стал правопреемником отраслевого негосударственного фонда «Образование и наука». Между республиканской организацией профсоюза и АО НПФ «САФМАР» заключен договор, который регулирует отношения, возникающие в связи с негосударственным пенсионным обеспечением членов профсоюза, согласно ему организация перечисляет взносы, а фонд выплачивает участникам программы пенсию. Соответствующий договор заключается между фондом и членами профсоюза.

Совместно с НПФ необходимо определить критерии допуска работников к участию в корпоративных пенсионных программах, определить вестинг, то есть период времени, по истечении которого сотрудник может перевести свои корпоративные пенсионные накопления с солидарного счета на свой индивидуальный, и разработать корпоративную пенсионную программу или программы, оптимальные для организации.

И это не полный перечень задач, стоящих перед организацией, которая начинает эту деятельность. Важно соблюдение принципов прозрачности и коллегиальности в принятии решений при реализации программы. Например, при Чувашском рескоме с этой целью создана пенсионная комиссия, которая выполняет следующие функции: организует исполнение положения о дополнительном (негосударственном) пенсионном обеспечении; готовит предложения по использованию средств профсоюза на его реализацию; рассматривает заявления работников на получение негосударственной пенсии. Решения комиссии оформляются соответствующим протоколом и утверждаются председателем профсоюзной организации.

«Работа, конечно, сложная, но она позволяет нам обеспечить социальную поддержку работников, - отметила председатель республиканской организации профсоюза Зинаида Степанова. - Благодаря дополнительной пенсии работник вполне может позволить себе привычный уровень дохода на заслуженном отдыхе, что особенно важно в условиях новой пенсионной реформы. Ради благополучия наших людей стоит включаться в эту работу».

Эти слова можно отнести ко всем инновационным проектам, которые реализуются в организациях профсоюза. И, конечно, к победителям Всероссийского смотра-конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности». Материалы о проектной деятельности этих организаций читайте в августовских номерах «МП».

Елена СТАЦОВА



Олег ТЕРНОВОЙ

предоставляет возможность определить лидеров и получить детализированную статистику по каждому члену сообщества».

Олег Терновой предложил и в профсоюзе создавать такую базу, кадровый реестр, в основу которого могли бы, например, лечь портфолио победителей и участников Всероссийского конкурса «Гордость

каждому россиянину государство гарантирует в старости денежное обеспечение в виде трудовой, государственной или социальной пенсии. Но, учитывая особенности солидарной пенсионной системы, размеры выплат все еще находятся на низком уровне.

Постановлением рескома было утверждено положение о негосударственном пенсионном обеспечении, которое является основой реализации корпоративной пенсионной программы и определяет условия и порядок негосударственного пенсионного обеспечения членов профсоюза, состоящих на учете в Чувашской республиканской организации.

Корпоративные пенсии несут в себе много плюсов. В первую очередь для самих работников, которые, завершив свою трудовую деятельность, получают прибавку к государственной пенсии. Во-вторых, система корпоративных пенсий способствует ротации кадров, ведь сотрудники пенсионного возраста без опаски уходят на заслуженный отдых, зная о том, что им обеспечен достойный уровень пенсии. Тем самым освобождаются рабочие места для молодых, повышается лояльность и мотивированность персонала. И, в-третьих, корпоративное пенсионное обеспечение позволяет организациям уменьшить налогооблагаемую базу по налогу на прибыль на всю сумму дополнительных пенсионных взносов, но не более чем на 12% от годового фонда оплаты труда (ст. 255 НК РФ).

Для членов профсоюза участие в программе - это реальная возможность:

● самостоятельно определять периодичность и размер внесения пенсионных взносов согласно условиям договора негосударственного пенсионного обеспечения;

● использовать наиболее удобный способ перечисления пенсионных взносов (через кассу банка, банковский терминал, через Интернет или путем удержания взносов из заработной платы);



С 2016 года талантливым детям со всей страны, которые по инициативе Общероссийского Профсоюза образования участвуют во Всероссийском конкурсе-фестивале обучающихся организаций общего и дополнительного образования детей «Арктур», доступна эта радость - приехать в Москву прекрасным майским днем, добраться до легендарного столичного Дворца пионеров (современное название - государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение города Москвы «Воробьевы горы») и показать свои таланты вместе с товарищами по финальному туру. Но сначала творческий подарок дарят местные таланты, воспитанники Дворца пионеров на Воробьевых горах, которому в этом году исполняется 83! Кстати, сегодня дворец предлагает детям более двух тысяч образовательных программ. А на церемонии открытия «Арктур» всех приветствует старейший коллектив - студия эстрадного вокала «МегаСаунд» (художественный руководитель Елена Солдатова).

Чтобы глаза не разбежались и чтобы успеть посмотреть максимальное количество конкурсных выступлений, я планирую свой маршрут, сверяясь со списком номинаций. Уверена, что вне зависимости от возраста юных арктуровцев и региона, в котором они живут, получу удовольствие и интересный материал для статьи. По-другому и быть не может! Само название конкурса-фестиваля обязывает. Ведь Арктур, как вы наверняка знаете (ну, или прямо сейчас погуглили), - это самая яркая звезда северного полушария, она даже ярче Солнца, представляете! В 110 раз... К тому же «Арктур» - еще и аббревиатура, которая расшифровывается как «Артистизм, культура, творчество, увлечение и реализация».

Ребята блистают одновременно на двух этажах дворца. Для начала усаживаюсь в Малом зале на втором этаже. Здесь девочки и мальчики, юноши и девушки выступают в номинациях «Музыкально-исполнительское искусство. Вокаль», «Музыкально-исполнительское искусство. Инструменты», «Театральное искусство», «Танцевальное искусство». Член жюри Ирина Калиш, заместитель директора Московского областного центра развития дополнительного образования и патриотического воспитания, хормейстер, лауреат международных и всероссийских конкурсов, напутствует



Выступает студия эстрадного вокала «МегаСаунд» Дворца творчества на Воробьевых горах

# Талант в 110 раз

*Или почему юные певцы, чтецы, художники, музыканты,*

участников короткими, но очень теплыми словами: «Мы с вами присутствуем на празднике музыки, творчества, радости, детства. Мы надеемся, что подарим друг другу праздник». Праздник создают все - стеснительные и уверенные в себе, звонкие, громкие и обладатели скромных голосов. На моих глазах за фортепиано садятся Злата Попова из Архангельской области и София Петрова из Ставропольского края, их исполнение приподнимает зрителей над землей... Аккордеонист из Тульской области Кирилл Горбань радует нас «Смуглянкой» и карело-финской полькой, видно, что мальчик и сам получает удовольствие от номера, а мы тем более... Надежда Челнакова из Тверской области волшебным образом играет на домре (в сопровождении фортепиано), а Юнна Ермоленко из Ставропольского края - на скрипке. Георгий Гурьев из Архангельской области выходит с гитарой и, к удивлению зала, не только играет на ней, но еще и поет песню собственного сочинения. Не перевелись барды в России!

А вот и вокалисты. Данил Каманов из Орловской области исполняет трогательную песню «Письмо из 45-го» и лирическую «Я тебя рисую». Песни о войне в программе «Арктур» - не редкость, ведь финал проходит в начале мая, когда мы отмечаем любимый всеми праздник День Победы. Еще одна представительница Орловщины, Арина Сидорова, задорно поет «Ты одессит, Мишка», и не просто поет, она в образе! И весь зал заряжается энергией девочки.

А я спешу на первый этаж, в Большой гостинный зал, где свои презентации демонстрируют участники номинаций «Эколого-биологический проект «Сохраним природу вместе» и «Туристско-краеведческая деятельность «Под открытым небом». Мне выпало попасть на целую серию выступлений участников клуба «Скиф» Приморского района Санкт-Петербурга. Николай Звягинцев и Григорий Семенов, например, рассказывали о походе первой категории сложности по Хибинской тундре. Ребята подробно представили хронику пу-

тешества, его цели, задачи, роль каждого участника группы, рассказали, какая была погода. И даже стих Юрия Визбора о Хибинах прочитали. Но у жюри, особенно у советника директора Федерального центра детско-юношеского туризма и краеведения Анатолия Маслова, все равно остались вопросы: «А в чем результаты похода? Конкретизируйте!». И тут уже ребятам пришлось говорить своими словами, и вышло даже лучше: «Смогли осознать, что ждет нас в будущем, поскольку собираемся пойти в более сложный поход, а эти перевалы были довольно простые. Научились взаимодействовать с группой. Выучили, что на группу из 10 человек нужен 1 килограмм макарон. И забавный ответ прозвучал на вопрос: «Как поможет спортивная выучка в жизни?» - «Продукты экономить...».

Одни из самых младших участников этой номинации - Алиса Костина и Никита Гусков (все тот же «Скиф»). И рассказ у них был интересный - о туристско-краеведческом «мамском» походе, совершенном по Краснодарскому краю и Республике Адыгея. Участвовали в нем 12 семей - дети с мамами, как вы догадались. Чего только не повидали дети и взрослые - плато, пещеры, водопады, море, они занимались рафтингом, плавали, катались на лошадях, читали стихи у ночного костра. Никита и Алиса с восторгом вспомнили енота, который съел как-то все печенье путешественников... И, конечно, в ответ на мой провокационный вопрос: «Не лучше ли было остаться дома, на диване?» Алиса протестовала очень громко: «Нет, нет, совершенно нет! Поход - это общение с другими детьми, это много разных событий, приключений, которые дома ты не получишь!»

Признаюсь, очень люблю слушать, когда кто-то хорошо читает вслух стихи и прозу. Поэтому с нетерпением ждала выступления арктуровцев в номинации «Художественное слово». У каждого всего 5 минут, чтобы поразить жюри. Алексей Горбунов из Архангельской области выбрал отрывок из романа «12 стульев». И даже внешне преобразился - вылитый Остап Бендер со знаменитым шарфом. Злата Прокопович из Ставропольского края вжилась в образ Пеппи Длинныйчулок. Ее земляк Арсений Плотников декламировал «Балладу о матери» Андрея Дементьева. Элеонора Ларина тоже читала стихи - смешные, про пирата. Конечно, ребята не артисты, не профессиональные чтецы, но большинство из них словно делают текст автора своим, а не просто зубрят слова. Мне запомнилось очень искреннее чтение рассказа Константина Паустовского «Корзина с словыми шишками»: Аделина Денисова из Самарской области не только донесла до нас художественный



Свои отчеты презентуют туристы и краеведы



Номинация «Музыкально-исполнительское искусство (вокал)» во всей красе!

# ярче Солнца!

фотографы не любят лежать на диване

текст о композиторе Григе, но сама же и создала музыкальное сопровождение на флейте, исполнив, конечно же, Грига.

Член жюри, заместитель заведующего отделом по вопросам общего образования аппарата Общероссийского Профсоюза образования, заслуженный учитель РФ Евгений Романенков так завершил прослушивание

лоскутные одеяла и панно... Плюс действующая модель ракетоплана! Причем ребята должны не просто показать, что делают, но рассказать, почему работают в этой технике, как, зачем выбрали именно такую цветовую гамму, что вдохновляет на творчество и так далее. Если текст вызубрил - выступление становится блеклым. И тогда на помощь спешит Елена Станиславовна и просит своими словами рассказать о работах. И ведь получается!

Так что права участница из Ростовской области Полина Кабаргина, которая не только показала нам вышивку крестиком, рамки для фото и альбомы, украшенные своими руками, изделия в технике «скрапбукинг», рассказала о них, но еще и смело сплясала как настоящая казачка.

Елена Елшина уверена: «Наша номинация «Художественное творчество» - на века. Очень разные работы, и каждая самобытна».

Еще одна номинация - «Фотография, видеоролик, анимация» не очень публичная, но жюри рассматривало работы детей так же тщательно. Член жюри, директор дизайн-студии «Экопринт», член международной ассоциации дизайнеров «UpWork» Александр Есенин заметил, обратившись к конкурсантам: «Вы не только показываете, на что способны сами, но, пожалуй, больше, чем участники других номинаций, смотрите, как получается у других, учитесь. Начинающие фото-



Участники номинации «Художественное творчество» вкладывают в шедевры душу и... свободное время

конкурсантов: «Вы все молодцы! Для меня это вообще очень близко, в 60-е годы бегал в этот дворец, занимался художественным словом... Слово лечит, как мы знаем, а художественное слово лечит вдвойне. Любите художественное слово, занимайтесь им, не бросайте, независимо от того, какую вы выберете профессию!».

Номинации «Детско-юношеское техническое и научно-техническое творчество», «Художественное творчество» расположились в Выставочном зале дворца. И тут жюри под руководством секретаря - завотделом по связям с общественностью аппарата Общероссийского Профсоюза образования Елены Елшиной только ходило и ахало! Резьба по дереву - работы Кирилла Чунихина из Ставропольского края - красота! Изделия из бересты - самовар, лукошки, конфетницы, чашки, дело рук Кристины Селиверстовой из Архангельской области - чудо! Брошки, закладки, пасхальное яйцо, гайтаны, светильники, изготовленные Валерией Ганиченко из Краснодарского края в технике «бисероплетение», - произведения искусства! А еще квиллинг, рисунки,

графы, аниматоры, монтажеры, режиссеры, вы все молодцы! Хорошо, что поучаствовали в нашем конкурсе, потому что это дает вам возможность развиваться. Всем задание на лето - в своих номинациях создать что-то новое и показать друзьям».

Буквально у всех ребят жюри спрашивало: «А артековцам сможете рассказать о своем творчестве?». Обещали и рассказать, и показать. А почему артековцам? Это стало ясно на церемонии закрытия, когда организаторы назвали победителей и вручили им путевки в Международный детский центр «Артек» - главную награду фестиваля, о которой мечтает каждый ребенок, начиная путь на конкурс с регионального испытания.

Победителям предстоит пройти в сентябре уникальную программу совместного проекта Общероссийского Профсоюза образования и МДЦ «Артек» «Другая школа». И если вы еще не слышали о ней, почитайте соседний материал с самыми интересными цитатами из газеты «Мой профсоюз» разных лет.

Оксана РОДИОНОВА

## Архив

Перелистаем страницы газеты «Мой профсоюз», которая все три года проведения в МДЦ «Артек» профильной смены «Другая школа» писала об этом проекте.

### 2016 год «Арктур» - продолжение следует...

**Наталья Воронина**

Благодаря проекту «Артек: строим школу будущего» дети лагеря «Полевой» увидели весь спектр возможностей, которые дает дополнительное образование, и узнали о конкурсе «Арктур». Сначала на костровой площадке «Полевого» была организована необычная выставка-презентация, получившая название «Палитра возможностей». Ребята, занимающиеся в различных кружках и секциях, рассказали о своих увлечениях в необычной форме. Туристы подготовили хореографическую зарисовку, во время которой ставили палатки, вязали туристические узлы и даже сложили импровизированный костер. Приверженцы научно-технического творчества роботов с собой не привезли, зато прекрасно их изобразили. А художники всего за несколько минут на глазах у публики создали полотно об «Артеке» с горой Аю-Даг и ребятами в форменной одежде каждого лагеря. Рассказать и показать важность эколого-биологического направления помогли подростки из театральных студий, они подготовили сценку об экологических проблемах и важности их решения для всего человечества. А на гала-концерте «Чему не учат в школе» все ребята лагеря могли проявить свои таланты в направлениях театральное творчество, танцевальное искусство, художественное чтение, вокал и инструментальная музыка.

Победители всероссийских конкурсов «Учитель года» и «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям» на протяжении 10-й смены проводили уроки для артековцев и мастер-классы для крымских коллег. Французское происхождение названий некоторых улиц в Крыму ребята изучали вместе с народным учителем РФ Екатериной Филипповой, исторический экскурс совершили вместе с абсолютным победителем Всероссийского конкурса «Учитель года России»-2015 Сергеем Кочережко, опыты по физике в школьной цифровой лаборатории ставили под руководством победителя конкурса «Учитель года России»-2015 Аллы Волковой. Уроки информатики вел победитель Всероссийского конкурса «Педагогический дебют» Евгений Мазяков. А учителя-словесники вместе с учителем русского языка и литературы Натальей Тихоновой погрузились в таинственный мир блоковских метафор.

(«Мой профсоюз», №42 от 20 октября 2016 года)

### 2017 год Настоящие учителя

**Марина Велигоцкая, 16 лет, Александр Крет, 14 лет, воспитанники Дома детского творчества Приморского района Санкт-Петербурга**

Благодаря организаторам мы смогли пообщаться с удивительными учителями, обладающими потрясающими талантами и харизмой.

Невероятно поразил абсолютный победитель конкурса «Учитель года России»-2016 Александр Шагалов. Удивительно молодой и при этом какой-то «настоящий». Чувствовалось, что за этим человеком дети пойдут и будут готовы учиться всему, что он расскажет. Запомнились поэтические встречи. На занятиях Игоря Карачевцева, абсолютного победителя Всероссийского конкурса «Учитель года России»-2003, заслуженного учителя России, даже самые тихие и незаинтересованные участники начинали активно работать, просто невозможно было не заразиться его любовью к истории.

Запомнился мастер-класс Елены Елшиной, секретаря - руководителя отдела по связям с общественностью аппарата Общероссийского Профсоюза образования. За короткое время мы смогли познакомиться, устроить дискуссию, сделать творческий проект, обсудить поведение людей, проверить себя на неординарность мышления и тут же развить его, посмотреть и обсудить фильм, выстроить для себя некие ориентиры в жизни и даже немного осмыслить прожитые годы.

После всех этих занятий невольно задумываешься, как приятно и правильно делиться знаниями с окружающими. Понимаешь, что профессия учителя безумно интересна и разнообразна. Задаешься вопросом: «А не стать ли мне учителем?» Ведь если все учителя будут такими, каких видели мы в «Артеке», в наших силах изменить мир к лучшему!

(«Мой профсоюз», №43 от 26 октября 2017 года)

### 2018 год «Другая школа» профсоюза в «Артеке»

**Елена Стасова**

Своим мнением о пребывании в «Артеке» поделилась Елена Зинченко, председатель Совета молодых педагогов Троицкого и Новомосковского административных округов Москвы: «Артек» - он, конечно, для детей. Но и нам, молодым педагогам, было чему поучиться. Во-первых, мы познакомились с системой образования школы «Артека», визитной карточкой которой являются сетевые образовательные модули. СОМ - это технология организации образовательного процесса в открытой среде, интегрирующая возможности основного и дополнительного образования, ориентированная на использование интерактивных технологий и получение современных образовательных результатов. Во-вторых, большой интерес вызвали экспериментариумы, которые проводятся в школе в рамках предметов естественно-научного цикла и помогают ребятам почувствовать себя настоящими учеными и делать маленькие открытия».

Конкурс-фестиваль, проект «Другая школа», встречи лучших учителей России с ребятами, которые своим трудом, достижениями в учебе, спорте и творчестве заслужили звание артековцев, стали уже привычными и необходимыми. Так же, как открытие нового учебного года в «Артеке» абсолютным победителем Всероссийского конкурса «Учитель года России». Традицию заложил абсолютный победитель конкурса «Учитель года»-2015 Сергей Кочережко, причем, побывав в «Артеке» 1 сентября 2016 года, он... остался здесь! И сегодня возглавляет артековскую школу.

Открытие смены «Другая школа» вот уже третий год проходило при участии абсолютного победителя конкурса «Учитель года России». В этом году гостем «Артека» стал Илья Демаков, который провел для всех артековцев и первый урок в новом учебном году. («Мой профсоюз», №16 от 19 апреля 2018 года)



## Тренинг-лагерь по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования – 2019 «4К, ИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОНСТРУКТОР»

6–16 ИЮЛЯ 2019 ГОДА

Краснодарский край, Геленджикский район,  
пос. Дивноморское, СОСК «Радуга»



### ФОРМАТ:

совместно, интересно и результативно варимся в общем творческом котле, в котором бьют четыре основных ключа компетенций будущего:

- 🔑 **КРИТИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ**
- 🔑 **КРЕАТИВНОСТЬ**
- 🔑 **КОММУНИКАЦИЯ**
- 🔑 **КООПЕРАЦИЯ**

Каждый из ключей поможет открыть и сконструировать новые возможности профессиональной, социальной, личностной истории, подготовиться к заочным и очным испытаниям профессиональных и педагогических конкурсов.

### ДЛЯ КОГО:

педагоги и студенты, профсоюзные лидеры и активисты.

Лекции, семинары, интеллектуальные и деловые игры, правовые и методические консультации, круглые столы, мастер-классы, обмен опытом, театральные постановки, конкурсы.

Программа предусматривает полноценный отдых и обучение в дружеской, творческой атмосфере.



**ОТДЫХ**



**ОБУЧЕНИЕ**



**ТВОРЧЕСТВО**

## «ПРОФЕССИОНАЛЬНО ГОТОВИМ ПРОФЕССИОНАЛОВ!»

### УСЛОВИЯ:

**ОСОБОЕ:** стаж работы и **ВОЗРАСТНОЙ ЦЕНЗ НЕ ИМЕЮТ ЗНАЧЕНИЯ**

**ЖЕСТКИЕ:** желание отдохнуть с пользой и стать на несколько ступеней выше себя сегодняшнего.

**ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ:** до 17 июня 2019 года направить заявку на участие в тренинг-лагере: [gildiaobr@gmail.com](mailto:gildiaobr@gmail.com)

### СТОИМОСТЬ

обучения и отдыха – **28500 руб.** (2-, 3-местные номера с удобствами, 3-разовое питание «шведский стол»).

Участие – за счет направляющей организации или участников. Оформите путевку и получите дотацию.

**ТРЕНИНГ-ЛАГЕРЬ – это прекрасная возможность провести 10 летних дней интересно, весело и с пользой!**

Дополнительная информация – на сайте АНО ДПО «Гильдия профессионалов образования»  
**[www.gildiapo.ru](http://www.gildiapo.ru)** Пишите: [gildiaobr@gmail.com](mailto:gildiaobr@gmail.com) Звоните: +7 (495) 938-70-39.

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» 12+

номер выпуска 26  
от 27 июня 2019

Время подписания в печать:  
14.00  
25 июня 2019 г.

**Учредитель:**  
ЗАО «Издательский дом  
«Учительская газета»  
**Издатель:**  
ЗАО «Издательский дом  
«Учительская газета»  
Газета зарегистрирована  
Министерством РФ по делам печати,  
телерадиовещания и средств массовых  
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,  
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

**E-mail:** [uginfo@ug.ru](mailto:uginfo@ug.ru)

**Телефоны:**  
для справок (495) 628-8253,  
для рекламы (495) 623-7394

**Главный редактор** Наталья БУНЯКИНА

**Шеф-редактор**

Елена ЕЛШИНА ([elshina2004@mail.ru](mailto:elshina2004@mail.ru))

**Ответственный секретарь** Ирина ШВЕЦ

**Над номером работали:**

Наталья ВОРОНИНА ([n.voronina@bk.ru](mailto:n.voronina@bk.ru))  
Оксана РОДИОНОВА ([prof.reporter2017@gmail.com](mailto:prof.reporter2017@gmail.com))

**Верстка** - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии  
ОАО «Московская газетная типография»  
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индексы: 35463, 12276  
Зак. 1494

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000  
Печ. л. 2,0.

Цена договорная